

La Direzione generale Antonioni srl, nell'ottica di una politica della Qualità volta soddisfare le aspettative dei suoi clienti, definisce come strategica la fornitura di prodotti con alti standard qualitativi, sfruttando il proprio know how maturato con l'esperienza pluridecennale nel campo della **progettazione e costruzione di cilindri oleodinamici tradizionali e ammortizzati**.

L'indirizzo generale che guida la Politica per la Qualità è offrire, nel rispetto degli obblighi di legge e regolamenti cogenti, prodotti con caratteristiche tecniche e qualitative d'eccellenza e migliorare continuamente i propri processi per aumentare l'efficienza, realizzare il massimo risultato economico possibile e aumentare la competitività nei confronti della miglior concorrenza, rafforzando la propria presenza sul mercato ricorrendo anche alla brevettazione nuovi prodotti.

Per ottemperare alla realizzazione di tali obiettivi, Antonioni srl attiva e manterrà aggiornato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015.

La Direzione Antonioni srl, sulla base della strategia aziendale, ha quindi definito la seguente politica della qualità che include i seguenti principi di base corredati da obbiettivi:

1. Perseguire il miglioramento continuo in tutti i livelli aziendali al fine di migliorare gli aspetti qualitativi del prodotto;
2. Andare incontro al cliente sia nell'ambito dell'assistenza continua che apportando innovazione e affidabilità mediante l'integrazione delle migliori tecnologie disponibili;
3. Acquisire affidabilità da parte del cliente, mediante l'interpretazione e la comprensione delle necessità "particolari" di quest'ultimo con lo scopo di soddisfarlo nel miglior modo possibile, creando anche nuovi prodotti su cui potrà esserne richiesto il brevetto.
4. Privilegiare fornitori che agiscano secondo le necessità e tempistiche stabilite nonché secondo standard di qualità elevati nel rilascio dei propri prodotti e servizi.
5. Prevenire e correggere le possibili problematiche e le situazioni di conformità, attraverso l'analisi delle cause che hanno determinato scostamenti fra i risultati prefissati e quelli ottenuti;
6. Coinvolgere tutto il personale e collaboratori, mediante una costante attività di informazione e di formazione sulla cultura e sulle tecniche organizzative onde perseguire il miglioramento continuo dei processi;
7. Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i traguardi e relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione si impegna a:

1. Assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;
2. Garantire, se necessario, le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
3. Incoraggiare il miglioramento delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione di un clima collaborativo all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, la Direzione si impegna affinché:

1. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni legate alle attività aziendali e nella consapevolezza delle responsabilità individuali di ciascuno nell'ambito del Sistema di Gestione Aziendale;
2. Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati.